



PROGRAM RAMOWY SZKOLENIA	
od godz. 8.30	REJESTRACJA UCZESTNIKÓW SZKOLENIA/ SERWIS KAWOWY*
godz. 9.00	OTWARCIE SZKOLENIA
9.00-14.00	<ol style="list-style-type: none">1. Zmiany wprowadzone ustawami z dnia 16 grudnia 2016 r. „Przepisy wprowadzające ustawę o zasadach zarządzania mieniem państwowym” oraz „o zasadach zarządzania mieniem państwowym” w kontekście działalności jednostek samorządu terytorialnego.2. Ustawa z dnia 09 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami i jej wpływ na podstawowe uregulowania prawne spółek z udziałem jednostek samorządu terytorialnego:<ul style="list-style-type: none">— kodeks spółek handlowych,— zakres stosowania kodeksu cywilnego,— ustawa o gospodarce komunalnej,— ustawy o jednostkach samorządu terytorialnego,— ustawa „antykorupcyjna”,— ustawa „kominowa”,— kodeks pracy.3. Projekt uchwały w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków organu zarządzającego i członków organu nadzorczego spółki z udziałem jednostek samorządu terytorialnego oraz omówienie przykładowego kontraktu menedżerskiego:<ul style="list-style-type: none">— obowiązki podmiotu uprawnionego do wykonywania praw udziałowych w kontekście przygotowania uchwały w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń,— zmiany w umowie spółki uwzględniające nowe rozwiązania prawne,— obowiązki członka organu nadzorczego,— część stała oraz część zmienna wynagrodzenia członka organu zarządzającego - zastosowane w ustawie przesłanki,— wyjątki od zasady ogólnej w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków organu zarządzającego – kiedy możemy przewidzieć inną wysokość części stałej wynagrodzenia niż określona zgodnie z ust. 2 – pisemne uzasadnienie,— realizacja celów zarządczych a wysokość wynagrodzenia członków organu zarządzającego – jakie zapisy można zastosować w uchwale?— uchwała w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków organu nadzorczego – podstawa wymiaru oraz mnożnik,— omówienie przykładowego kontraktu menedżerskiego.4. Kontrakty menadżerskie w spółkach kapitałowych – aspekty prawno – podatkowe, określanie celów zarządczych oraz rozliczanie ich realizacji:<ul style="list-style-type: none">— dotychczasowa praktyka w zakresie możliwości zmiany zatrudnienia z umowy o pracę na kontrakt menadżerski,— kwestie podatkowe oraz składki na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne w kontrakcie menadżerskim – praktyka i orzecznictwo sądowe,— świadczenia dodatkowe – sposoby rozliczania,— omówienie przykładowego kontraktu menadżerskiego,— określanie celów zarządczych dla menedżerów oraz kontrola ich realizacji.
godz. 14.00	ZAKOŃCZENIE SZKOLENIA. OBIAD

*serwis kawowy dostępny przez cały czas trwania szkolenia